



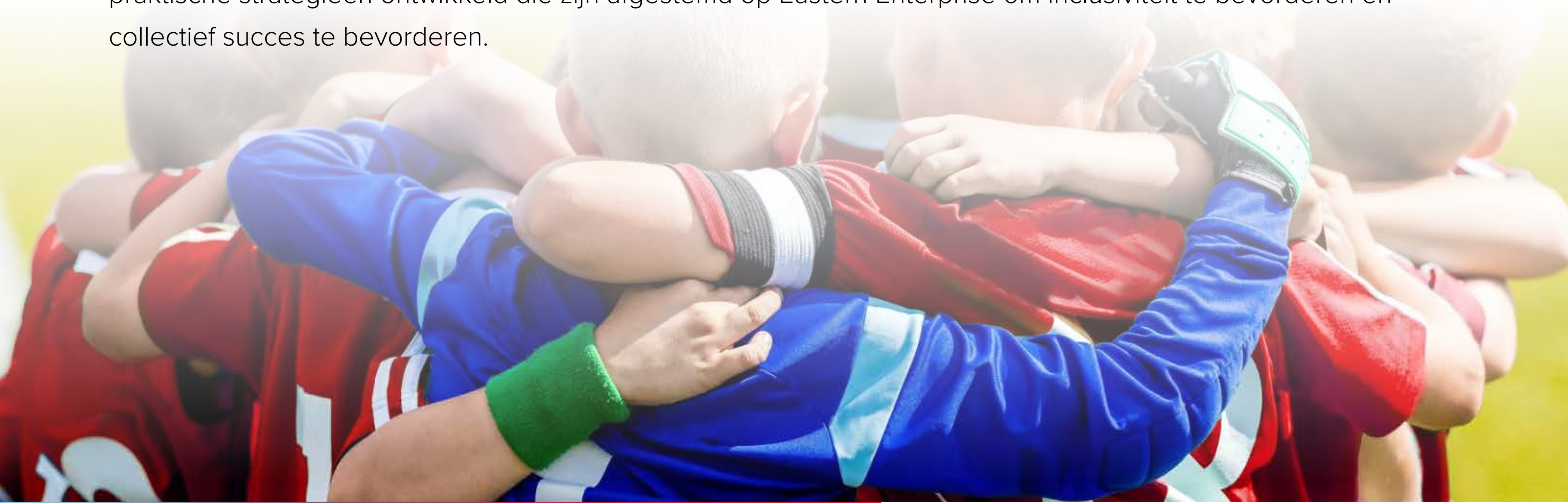
HET KOESTEREN VAN INCLUSIVITEIT

**het cultiveren van harmonieuze
werkomgevingen**



Eastern Enterprise
empowering your software

Bij Eastern Enterprise is ons streven naar inclusiviteit niet alleen een onderdeel van onze naam; het zit in het hart van alles wat we doen. We begrijpen dat het bevorderen van een harmonieuze werkomgeving waarin elke individu zich gewaardeerd, gerespecteerd en gemachtigd voelt, niet alleen een doel is - het is een hoeksteen van ons organisatorisch ethos. Geïnspireerd door onze rijke Indo-Nederlandse erfgoed en waarden, hebben we praktische strategieën ontwikkeld die zijn afgestemd op Eastern Enterprise om inclusiviteit te bevorderen en collectief succes te bevorderen.



Bruikbare Strategieën



Omarm diversiteit als onze kracht

Bij Eastern Enterprise vieren we de diverse achtergronden, culturen en perspectieven die onze medewerkers met zich meebrengen. We erkennen dat onze kracht ligt in onze diversiteit, en we bevorderen actief interculturele samenwerking en uitwisseling. Door diversiteit te omarmen, bevorderen we innovatie, creativiteit en veerkracht binnen onze organisatie.



Bevorder collectieve besluitvorming

In lijn met onze Indo-Nederlandse roots, hechten we waarde aan collectieve besluitvorming en consensusopbouw. We geloven in het creëren van kansen voor alle medewerkers om hun ideeën, meningen en expertise bij te dragen. Door open dialoog en respectvol debat te bevorderen, zorgen we ervoor dat elke stem wordt gehoord en gewaardeerd bij het vormgeven van de richting van onze organisatie.



Cultiveer een gevoel van familie en gemeenschap

Bij Eastern Enterprise beschouwen we onze medewerkers als meer dan alleen collega's - we zijn een familie. We bevorderen een gevoel van verbondenheid en kameraadschap door teambuildingactiviteiten te organiseren, samen festivals en mijlpalen te vieren, en elkaar te ondersteunen tijdens zowel professionele als persoonlijke uitdagingen. Door een sterk gevoel van gemeenschap te koesteren, creëren we een ondersteunende en inclusieve werkomgeving waar iedereen kan gedijen.

Bruikbare Strategieën...



Respecteer hiërarchische structuren met moderne aanpassingen

Terwijl we respect hebben voor de traditionele hiërarchische structuren die gangbaar zijn in veel organisaties, erkennen we ook het belang van flexibiliteit en empowerment. Bij Eastern Enterprise vinden we een balans tussen het respecteren van hiërarchische rollen en het empoweren van medewerkers om initiatief te nemen, te innoveren en bij te dragen aan onze gezamenlijke doelen. Door een cultuur van vertrouwen en autonomie te bevorderen, geven we onze medewerkers de ruimte om hun volledige potentieel te bereiken.



Bied holistische ondersteuning aan medewerkers

We begrijpen dat het welzijn van onze medewerkers zich uitstrekt buiten de werkomgeving. Daarom bieden we holistische ondersteuningsprogramma's aan die niet alleen gericht zijn op professionele ontwikkeling, maar ook op persoonlijke groei, geestelijke gezondheid en werk-privébalans. Van mindfulness-workshops tot flexibele werkregelingen, we zijn toegewijd aan het ondersteunen van het holistische welzijn van onze medewerkers.



Promoot mentorship en kennisdeling

Bij Eastern Enterprise geloven we in het belang van het doorgeven van kennis en wijsheid van generatie op generatie. We promoten mentorprogramma's waar ervaren medewerkers jongere collega's kunnen begeleiden en begeleiden, waardoor een cultuur van continu leren en groei ontstaat. Door kennisdeling en samenwerking aan te moedigen, zorgen we ervoor dat onze organisatie wendbaar, adaptief en innovatief blijft.

Bruikbare Strategieën...



Leid met nederigheid en mededogen

Onze leiderschapsfilosofie is gebaseerd op nederigheid, empathie en dienend leiderschap. We geven het goede voorbeeld door oprecht om te geven en bezorgd te zijn om het welzijn van onze medewerkers. We oefenen actief luisteren uit, bieden constructieve feedback en creëren een ondersteunende omgeving waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt. Door te leiden met nederigheid en mededogen inspireren we vertrouwen, loyaliteit en toewijding onder onze teamleden.



Vier diversiteit en inclusie

Bij Eastern Enterprise geloven we dat diversiteit niet alleen een modewoord is - het is een fundamentele waarde die bepaalt wie we zijn. We vieren diversiteit en inclusie via culturele evenementen, diversiteitsbewustzijnworkshops en initiatieven die gelijke kansen voor allen bevorderen. Door een ruimte te creëren waar iedereen zich veilig, gerespecteerd en gewaardeerd voelt, bevorderen we een cultuur van verbondenheid en acceptatie.



Geef vrouwen de macht in leiderschap

Als onderdeel van onze toewijding aan gendergelijkheid, ondersteunen en promoten we actief vrouwen in leidinggevende functies. We bieden mentorprogramma's, leiderschapsontwikkelingsprogramma's en beleid dat werk-privébalans en flexibiliteit bevordert. Door vrouwen in leidinggevende posities te empoweren, creëren we een meer inclusieve en rechtvaardige werkomgeving waar iedereen de kans krijgt om te slagen.

Bruikbare Strategieën...



Meet succes holistisch

Bij Eastern Enterprise meten we succes niet alleen in termen van financiële prestaties, maar ook in termen van onze impact op de samenleving en onze toewijding aan ethische bedrijfspraktijken. We volgen metrics met betrekking tot medewerkerstevredenheid, diversiteitsvertegenwoordiging en betrokkenheid bij de gemeenschap om ervoor te zorgen dat we trouw blijven aan onze waarden en een positief verschil maken in de wereld.

Conclusie


In conclusie, het bevorderen van een inclusieve werkcultuur bij Eastern Enterprise is niet alleen een doel - het is een reis. Door diversiteit te omarmen, collectieve besluitvorming te bevorderen en te leiden met nederigheid en mededogen, creëren we een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en gemachtigd voelt om te slagen. Samen zullen we inclusiviteit blijven koesteren en een betere toekomst opbouwen voor onze organisatie en onze gemeenschap.



Voor meer informatie

Bezoek onze website: www.easternenterprise.com

Neem contact met ons op: marketing@easternenterprise.com | +31-74-2591801

Blijf verbonden 



©2022 Eastern Enterprise, Hengelo, Nederland. Alle rechten voorbehouden. Eastern Enterprise is van mening dat de informatie in dit document correct is op de publicatiedatum; dergelijke informatie kan zonder voorafgaande kennisgeving worden gewijzigd. Eastern Enterprise erkent de eigendomsrechten van andere bedrijven op de handelsmerken, productnamen en dergelijke andere intellectuele eigendomsrechten die in dit document worden genoemd. Tenzij uitdrukkelijk toegestaan, mag noch deze documentatie, noch enig deel ervan worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of worden verzonden in enige vorm of op enige wijze, elektronisch, mechanisch, door middel van afdrucken, fotokopiëren, opnemen of anderszins, zonder de voorafgaande toestemming van Eastern Enterprise en/of alle genoemde houders van intellectuele eigendomsrechten onder dit document.